

Fiili Hizmet Zammı (Ücret Bordrosu)

Versiyon: 3.6.6.15

İlgili Programlar : Paralog® Ücret Bordrosu

Tarih : 04.11.2008

GİRİŞ

5510 sayılı kanun'a bağlı değişikliklerden **Fiili Hizmet Zammı** ile ilgili düzenlemeler aşağıda verilmiştir. PARALOG® Ücret Bordrosu programında belirtilen değişikliklerin uygulanabilir olması için yetkili satıcı ile irtibat kurarak sürüm güncellemesi yapılmalıdır.

5510 sayılı kanuna bağlı değişiklikler ayrı bir lisanslama gerektireceğinden yeni sürüm yükleme işleminden sonra program menülerinden /Dosya/Program/Anahtarın Girilmesi adımıyla lisanslama işlemi tamamlanmalıdır. Lisanslama ile ilgili tüm ayrıntılar için yetkili satıcınızla görüşünüz.

Zehirli Madde çalışanı için 'İtibari Hizmet Süresi' kavramı değişti

Eylül 2008 ve öncesine kadar Zehirli Madde çalışanı kapsamına giren kişilerde şu uygulama yapıyordu.

- İtibari hizmet (normal çalışma) durumunda normal kişilerdeki malullük oranına göre daha yüksek bir malullük oranı kullanılıyordu
- Yıllık izin durumunda malullük oranı normal kişi oranına dönüşüyordu
- Bu farklılık nedeniyle Aylık prim ve hizmet bildirgesinde yıllık izin ve fiili çalışma ayrı sayfalarda gösteriliyordu
- İtibari hizmete giren aylık prim ve hizmet sayfasında Belge Türü: 03 olarak gösteriliyordu
- Eksik gün veya yıllık izin varsa İtibari Hizmet ve Diğer adı altında 2 ayrı satırda gösterim yapıyordu
- Ayrıca Hem Aylık prim ve hizmet hem de Eksik gün bildiriminde eksik nedenleri bazı durumlarda 'birden çok neden' durumuna dönüşüyordu.
- Zehirli madde çalışanı kapsamına 'Kaynakçı' gibi hemen her yerde bulunabilecek kişiler de girmekteydi.

Artık Zehirli Madde çalışanı kavramı kalmamıştır ve Ekim 2008'den itibaren uygulanmayacaktır.

Zaten Ekim 2008 ve sonrasında eski düzen Zehirli Madde çalışanı kapsamında (Belge Türü: 03 olarak) internette Aylık Prim ve Hizmet verilirse SGK bunu kabul etmemektedir. Bunun yerine 'Fiili Hizmet Zammı' adı altında benzer bir kavram getirilmiştir. Bu yeni kavrama göre:

- Kapsam iyice daraltılarak gerçekten ağır zehirli maddeler ile teması olası işletmeler hedeflenmiştir.
- Çalışan kişilerin yaptığı işe göre farklı şekilde malullük oranından yararlanması sağlanmıştır.
- Bu değişiklik Yıllık izin yerine sadece fiili çalışma yapılan süreler için geçerli hale gelmiştir.

Program Çözümü

Programda Aylık Prim Ve Hizmet Bildirgesi ile Eksik Gün Bildirim formları Eylül 2008 ve öncesi ile Ekim 2008 ve sonrası için ayrıldı.

İşyeri tanımında Zehirli Madde malullük oranının Eylül 2008 ve öncesine ait olduğu belirtildi.

Ekim 2008 ve sonrası tahakkuklarda zehirli madde çalışanı için işyerindeki standart malullük oranı kullanıldı (eskiden izinli durumda değişiyordu).

Aylık prim ve Hizmette yıllık izin bile olsa tek sayfada gösterilir hale geldi.

Eksik gün bildiriminde normal kişi gibi tek satırda gösterilir hale geldi.

Fiili Hizmet zammı için komple yeni bir yapı kuruldu.

Fiili Hizmet Zammı ağır şartlarda fiili iş yapılması durumunda uygulanır.

Ekim 2008'de 5510 sayılı kanun ile çıkan Fiili Hizmet zammı ile ağır şartlarda çalışan kişilerin fiilen iş yaptığı durumlarda malullük oranının yükseltilmesi amaçlanmıştır.

Bu uygulama Kurşun ve Arsenik işleri, Cam fabrika atölyeleri, Çimento fabrikaları, Asit üretimi yapan fabrikalar gibi çalışanın fiili çalıştığı zamanlarda bulunduğu ortam nedeniyle normal kişilere göre daha fazla yıprandığı durumlarda kullanılmaktadır.

Bu amaçla SGK tarafından hazırlanan yönetmelikte çalışma şartlarının ağırlığına göre **'Eklenecek Gün Sayısı'** adlı bir kavram çıkarılmıştır. Bu amaçla **60/90/180** şeklinde 3 ayrı gün kategorisi kullanılmıştır.

Bu gün sayısı sigortalının çalışma süresine her yıl itibariyle belirli bir mantık ile eklenmektedir. Buna ek olarak farklı gün kategorisinde işveren açısından farklı bir malullük oranı uygulanmaktadır.

Bu amaçla normal malullük oranına yapılacak eklenti

60 gün için	% 1
90 gün için	% 1.5
180 gün için	% 3

şeklindedir.

Çalışanın fiili çalıştığı sürelerde bu oranlar malullük süresine (%11) eklenerek işveren primi hesaplanmakta, ücret dahi olsa fiili olarak iş yapmadığı sürece bu orandan yararlanamamaktadır.

Program Çözümü

Sürüm değişikliği sırasında SSK Parametreleri kısmında 60/90/180 gün için eklenecek oranlar otomatik olarak oluşturulmaktadır.

Ödeme saha tanımında 'Normal Ödeme' sahaları sürüm değişikliği ile 'Fiili Hizmet Zammına Esastır' durumuna getirilir. Diğer, ücret tanımlanan 'A' sahalarındaki 'Hafta Tatili', 'Resmi Tatil', 'Yıllık İzin' gibi sahalar Fiili Hizmet zammına esas değildir.

Personel tanımında 'SSK Durumu' kısmında **'Fiili Hizmete Esas - 60'** gibi '60', '90', '180' gün için 3 ayrı tanım vardır. Çalışanlardan bu seçime uygun kişi varsa seçilir. Uygun kişi için en önce Yönetmelikte işyerinin uygun olması, daha sonra işin durumuna göre 'Eklenecek gün' kategorisinin belirlenmesi gerekir.

Tekil Tahakkuk sırasında personel Fiili hizmet zammına tabi ise

. Ekrandan bilgi girerken Normal çalışma bilgisi verince altta 'Fiili Hizmet' için gün değeri gösterilir.

.Tahakkuk sırasında Normal çalışmaya ait süre için Personelin SSK durumundan 'Eklenecek gün' bulunur. Eklenecek güne göre 'Malullük Eklenecek Oran' belirlenir.

Bu oranlar SSK parametrelerinde belirtilmiştir.

. Tahakkuk sırasında normal çalışma (fiili hizmete esas) için işveren primi hesaplanırken malullük oranına parametrelerden elde edilen 'Malullük ek oranı' eklenerek hesap yapılır. Resmi tatil, Yıllık izin gibi durumlarda ise standart %11 orana (işyeri tanımında yazan malullük oranı) göre hesap yapılır.

. Tekil tahakkuk sonuç ekranında (sağ taraftaki tablo) **'Fiili Hizmete Esas Matrah'** gösterilir.

. İcmalde fiili hizmet süresi ve matrahı gösterilir.

. Bu işlem Eylül 2008 ve öncesi tahakkuklarda uygulanmamaktadır.

Eski Zehirli madde çalışanı yeni Fiili Hizmet zammına dahil edilenlerden daha geniş bir kapsama sahipti. Yani şu an itibariyle Fiili hizmet zammına tabi olan herkes Eylül 2008 ve öncesinde mutlaka Zehirli madde çalışanı kabul edilir. Bu yüzden bu kişilerin Eylül 2008 ve öncesi tahakkuklarında Zehirli Madde işlemi uygulanır.

Bu açıklamaya göre Eski Zehirli madde çalışanı;

. Yeni statüde fiili hizmet zammına tabi ise iş kolu ve yaptığı işe göre 60/90/180 günlerinden birisi seçilir.

. Fiili hizmet zammına tabi değilse SSK durumu 'Zehirli Madde çalışanı' olarak bırakılır.

Ekim 2008 ve sonrasında eski Zehirli madde çalışanı normal kişi statüsünde değerlendirilmektedir.

Fiili Hizmet Zammı için Aylık Prim Ve Hizmet Bildirgesinde düzenleme yapılmadı.

Çalışanın fiili hizmete esas günlerinde farklı, diğer günlerde farklı malullük oranı uygulanması nedeniyle aynı kişinin fiili hizmet zammına esas günde ayrı, diğer günlerde ise ayrı sayfada gösterileceği açıktır. Bu yapı uygulanınca doğal olarak Eksik gün bildiriminde de 2 ayrı satırda gösterileceği, eksik nedeni olarak da 'Diğer' diye gösterileceği de açıktır. (Bu yapı daha önce Zehirli Madde çalışanı için aynen uygulanmıştır).

Ancak Aylık Prim ve Hizmet Bildirgesinde sayfa için 'Belge Türü' veya 'Kanun No' olarak ne yazılacağı belirsizdir.

Üstüne üstlük 3 ayrı gün (60/90/180) nedeniyle kanun numarasının başına nasıl bir kod geleceği de belirsizdir (Örnek 5510 sayılı kanun için 60 gün için '65510' yazılması istenebilir). Bu yüzden SGK'nın bu konuda ek bir genelge yayınlaması gerekmektedir. Bu genelgenin yayınlanarak belirsizliği gidermesi durumunda gerekli değişiklik yapılacaktır.

Şu an için sadece önceden hazırlanan Yönetmeliğe uygun şekilde sadece tahakkuk yapılmıştır.

DERECE YAZILIM HİZMETLERİ TİCARET A.Ş.

(Kasım 2008)