

5510 SAYILI KANUN (ÜCRET BORDROSU)

Versiyon: 3.6.6.16

İlgili Programlar : Paralog® Ücret Bordrosu

Tarih : 04.11.2008

GİRİŞ

5510 sayılı kanun'a bağlı değişikliklerin PARALOG® Ücret Bordrosu programına uyarlanması kapsamında çeşitli düzenlemeler yapılmıştır. Söz konusu düzenlemelerin sebepleri ve buna karşılık programda gerçekleştirilen çözümler aşağıda listelenmektedir. Sözü geçen değişikliklerin mevcut PARALOG® Ücret Bordrosu programlarında gerçekleştirilebilmesi için yetkili satıcı ile irtibat kurarak sürüm güncellemesi yapılmalıdır.

5510 sayılı kanuna bağlı değişiklikler ayrı bir lisanslama gerektireceğinden yeni sürüm yükleme işleminden sonra program menülerinden */Dosya/Program/Anahtarın Girilmesi* adımıyla lisanslama işlemi tamamlanmalıdır. Lisanslama ile ilgili tüm ayrıntılar için yetkili satıcınızla görüşünüz.

UYARLAMALAR

5510 Sayılı Kanun'un PARALOG® Ücret Bordrosu Programına Uyarlanması

İşyeri İşkolu kodu yerine Nace kodları geldi

İşyeri tanımında **'işkolu kodu'** diye adlandırılan saha Ekim 2008 itibariyle kalktı. Bunun yerine **'Nace kodu'** denen yeni bir kod kullanılmaya başlandı. Bu yeni Nace koduna göre tehlike sınıfı ve oranı da değişti. Anılan kodlar, tehlike sınıfı ve tehlike oranı liste haline 29 Eylül 2008 tarih ve 27012 (2. mükerrer) sayılı Resmi gazetede **'Kısa Vadeli Sigorta Kolları Prim Tarifesi'** adı altında yayınlandı.

Program Çözümü

Aynı anda hem Eylül hem de Ekim ayı tahakkuklarına bakılabileceği düşüncesi ile işyeri tanımında eski **'İşkolu Kodu'** ve yeni **'Nace Kodu'** aynı anda alındı. Eylül ve öncesi bildirimlerinde eski işkolu kodu, Ekim ve sonrasında ise yeni Nace kodu kullanılmaya başlandı.

İşveren Oranını etkileyen Tehlike oranı, Analık/Hastalık oranı değişti

29 Eylül tarihli 27012 (2. mükerrer) sayılı Resmi gazetede yayınlanan listede yeni 'Nace' kodlarına ait tehlike oranı belirtilmiştir. Bu listeden uygun tehlike oranı belirlenebilir. Tehlike oranı artık 'Kısa Vadeli Sigorta Prim Oranı' adı ile anılmaya başlandı.

Eski 'Analık Sigortası' ve 'Hastalık Sigortası' birleştirilerek 'Genel Sağlık Sigortası' olarak anılmaya başlandı.

Yeni tehlike oranları belirlenirken 506 sayılı kanun kapsamına giren işyerlerine ait tehlike oranı %0.5 oranında azaltıldı.

Program Çözümü

Eylül ve Ekim aylarına ait aynı zamanda tahakkuk yapılabileceği düşüncesi ile işyeri tanımında Ekim 2008 önce ve sonrası için ayrı tanım alındı.

Ekim 2008 ve sonrasına ait prim oranları tablosunda eski Analık ve Hastalık sigorta oranları kaldırıldı ve yerine yeni 'Genel Sağlık Sigortası' oranı kondu.

Sürüm değişikliği ile Ekim 2008 ve sonrasına denk düşen tehlike oranı 0.5 puan azaltıldı.

Not: Bu oranlar tahmini olarak konmuştur. Her işyerine ait Tehlike oranı ve Genel Sağlık Sigorta oranı mutlaka belirlenmelidir.

SGK Excel Formlarında ve Aylık Prim Ve Hizmet Bildirgesinde Değişiklikler

SGK Excel formlarında artık SSK Numarası yerine eskiden **TC Kimlik No** olarak kullanılan 'Sosyal Güvenlik Numarası' kavramı geldi.

SSK Numarası kalktı, TC Kimlik No kolonunun adı 'Sosyal Güvenlik Numarası' olarak değiştirildi.

Ayrıca yeni terminolojilere ('Kısa Vadeli Sigorta Kolları' gibi) uygun bazı değişiklikler yapıldı.

Aylık Prim ve hizmet Bordrosunda 'Prim, İkramiye vb' kolonu açıldı.

Program Çözümü

Aylık Prim ve Hizmet Bildirgesinde eski aylar için döküm yapılabileceği düşüncesi ile Eylül 2008 ve öncesine ait form aynen korundu. Ekim 2008 ve sonrası için yeni form düzenlendi.

Aylık Prim ve Hizmet formunda eski formda eski işkolu kodu, yeni formda ise yeni Nace kodu kullanılır hale geldi.

Aylık Prim ve Hizmet bildirgesinde eski 'İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları Sigortası' yerine yeni terminoloji ile 'Kısa Vadeli Sigorta Kolları' ifadesi eklendi. Eski 'Analık Sigortası' ve 'Hastalık Sigortası' sahaları birleştirilerek yeni 'Genel Sağlık Sigortası' ifadesi eklendi. Anılan yerlerdeki oranlar Ekim ve sonrasına ait yeni oranlar alınır hale geldi. Eylül 2008 ve öncesi kullanılırsa eski analık ve hastalık oranları gösterilir durumda kaldı.

Aylık Prim ve Hizmet formunda 'Prim, İkramiye vb' kolonu için ödeme sahalarından 'C' (Yan Ödeme) sahalarının matrahı esas alınarak bildirgeye kondu.

Emekli kişilerde artık tehlike oranı da göz önüne alınmaya başlandı

Emeklilerde eskiden %7.5 + %22.5 => %30 SGDP uygulanmakta idi.

Artık buna ek olarak Tehlike oranı (Kısa Vadeli Sigorta Kolları oranı) da uygulanacak ve bu prim işveren tarafından ödenecektir.

Program Çözümü

SSK Parametrelerindeki Emekli çalışan oranı kaldırıldı. İşyeri tanımında işveren yeni oranları, emekli işveren oranı ve Eylül 2008 ve öncesine ait oranlar 'İşveren Oranı' adlı bir tabloda gösterilmeye başlandı.

Tahakkuk sırasında işveren primi hesabında Tehlike primi kadar fazla hesaplanır hale geldi. Tıpkı normal çalışan kişilerde olduğu gibi yıllık izin durumunda işveren primi tehlike oranı kadar azaltılır duruma geldi.

Aylık Prim ve Hizmet bildirgesinde emekliler için de 'Kısa Vadeli Sigorta Kolları' primi gösterilir hale geldi.

Bireysel Emeklilik ve Sağlık Sigortasında İşveren Payı için SSK Muafiyeti yapılabilir

Bireysel emeklilik ve sağlık sigortası için 'çalışan' tarafından ödenen kısma ait sadece vergi muafiyeti vardır. 'işveren' tarafından işçi adına yapılan ödemeler için belirli bir ölçüde vergi muafiyeti yine vardır. 'işveren' tarafından işçiye katkı olarak verilen bu yardımın SSK açısından bir muafiyet oluşturup oluşturmayacağı konusu tam olarak kesinleşmemiştir. 5510 sayılı kanun ile işveren tarafından yatırılan Bireysel emeklilik ve/veya sağlık sigortası toplamının, 1 ay için asgari ücretin %30'luk kısmına kadar muafiyet sağlanacağı kalan kısmının ise SSK prim matrahına eklenmesi gerekeceği belirtilmiştir.

Program Çözümü

Ekim 2008 ve sonrası tahakkuklarda işveren tarafından ödenene Bireysel emeklilik ve Sağlık Sigortası primleri için SSK açısından anılan sınırlama getirildi. Bilindiği gibi bu sahaların ödeme saha tanımlarında belirtilebilir. Bu sahaların net olması ve SSK kesilir, Vergi kesilir durumda bırakılması gerekir.

Program tahakkuk sırasında vergi açısından gerekli muafiyetleri yapacaktır. Artık SSK açısından Asgari ücretin %30'u kadarlık kısmı SSK matrahına dahil etmeyecektir.

Ekim 2008 öncesi tahakkuk yapılırsa SSK açısından ek bir muafiyet yapılmayacaktır.

%5 oranında işveren prim muafiyeti yapılabilir

İşveren primine genellikle (bazı özel durumlar hariç) %5'lik bir prim muafiyeti yapılacağı belirtilmiştir. Ancak bu konuda bir genelge yayınlanmadığı için SGK Aylık Prim ve Hizmet Bildirgesinde bunun nasıl gösterileceği daha bilinmemektedir.

<Genelge olmadığı için Programsal çözüm getirilmemiştir>

SSK Tavanının aşılan kısmı sonraki aylarda SSK matrahına eklenir hale geldi

Kanun ile bir ayda SSK tavanının aşılması durumunda aşan kısım sonraki 2 ay boyunca SSK matrahına yedirilebilecektir.

Program Çözümü

Artık tahakkuk sırasında

- . **2 ay öncesinden bu aya devredilen cari matrah**
 - . **Geçen aydan bu aya devredilen cari matrah**
 - . **Geçmişten gelenler dahil toplam SSK matrahı**
 - . **Bu aydan kalan ve sonraya devredilecek cari matrah**
 - . **Geçen aydan kalan ve sonraya devredilen cari matrah**
- ayrı ayrı tutulacaktır.

Her ayın sonunda icmalde anılan rakamlar oluşacaktır.

Ancak icmal sadece ay bazında alınırsa bu rakamlar gösterilir. Tekil ödeme bazında icmal alınırsa gösterilmeyecektir.

Herhangi bir tahakkuk sırasında

- . *Bu ay içindeki matrah en önce eritilir*
 - . *SSK tavanına daha varsa 2 ay öncesinden kalan varsa eritilir*
 - . *O da yetmez ve daha tavana gelinmemiş ise bu sefer geçen aydan kalan varsa eritilir*
 - . *2 ay öncesinden hala kalan kısım varsa artık göz önüne alınmaz*
 - . *1 ay öncesinden kalan varsa sonraya devredilir*
 - . *Bu aydan fazlalık kısım varsa sonraya devredilir*
- Sırası ile SSK matrahı oluşturulacaktır.

İşe Giriş ve Çıkış Bildirgeleri internet’den verilecektir

İşe giriş ve çıkış bildirgeleri Aralık 2008’den itibaren sadece internetten verilecektir ve şu an internetten veya form olarak verilenler kabul edilmektedir.

Bu nedenle bu Excel formlarının düzenlenmesi normalde gereksizdir.

Ancak 2 veya daha az kişi çalıştıran işyerleri için internet zorunlu olmadığı için bu formların yine de hazırlanması gerekir.

Program Çözümü

Daha önce Excel formları için bahsedildiği gibi Ekim 2008 önce ve sonrası için ayrı formlar hazırlandı. Yeni formlardaki bazı ek özellikler aynen desteklendi.

İşe giriş Ek bilgileri

Yeni işe giriş bildirgelerinde internet ortamında bilgi girerken il ve ilçeler kodlanmış durumda istenmektedir. Ayrıca ‘İstisnai Durum’ adı altında özel durumlara ait basit bir seçenek getirildi. SGK’nın istisnai durum ile kişinin aynı ayda farklı yerlerde gözükmelerini kontrol altına almayı amaçladığı düşünülmektedir.

Ayrıca askerlik durumunun da yeni işe giriş bildirgesinde belirtilmesi gerekmektedir.

Öğrenim durumunun yeni seçeneklere göre verilmesi gerekmektedir.

Program Çözümü

Personel tanımında artık il yanı sıra ilçe için de kod istenmeye başlandı. Ancak eski kayıtlarda sorun olmaması için ilçe kodları yanı sıra adı da alınır hale geldi. Böylece hatalı bile olsa eski ilçe adları görülebilir, kullanılabilir durumda kaldı.

Formlarda ilçeye ait kod istenmediği için yine sadece ilçe adı gösterilecektir.

İlçe kodu verilirse artık raporlarda bu koda ait 'adı' değeri gösterilecektir. Aksinde eski elle yazılan ilçe adı gösterilecektir.

'İl' bilgisi zaten eskiden beri kod olarak verildiği için yeni durum açısından değişik bir durum söz konusu değildir.

'İstisnai durum' olarak

- . <İstisnai Durum Yok>
- . Yabancı ülkelere sefer yapan şoför
- . Aynı işyerinde farklı SGK'da gözüken kişi seçenekleri getirildi.

Personel tanımında ayrıca askerlik durumu, başlangıç/bitiş tarihleri alınır hale geldi.

'Askerlik Durumu' olarak

- . <Muaf>
 - . Tecilli
 - . Er
 - . Yedek Subay
- Seçenekleri getirildi.

Öğrenim durumu için eskiden 'ortaokul' olanlar sürüm değişikliği ile 'ilk öğretim' haline getirildi. **'Öğrenim durumu'** için şu seçenekler getirildi.

- . İlköğretim
- . Lise
- . Ön Lisans
- . Lisans
- . Okuryazar

'Vizite Kağıdı' ve 'SSK Personelin kendisi için işe giriş bildirgesi' formlarında öğrenim durumu yine vardı. Ama bu formlar SGK tarafından değiştirilmemişti. Bu formlarda Öğrenim durumu kısmı yeni yapıya uyarlandı.

SGK İşten çıkış Formu ve yeni İşten çıkış nedenleri

SGK için personel ve işyeri açısından işe giriş bildirimini vardır. Artık İşyeri açısından personelin işten çıkışının da SGK'ya bildirilmesi gerekmektedir.

SGK işten çıkış formunda işten çıkış nedenleri sayısı artık 24'e çıktı.

İşten çıkışlarda artık bu işyerinden daha önce de ayrılmış ise önceki çıkış bilgisi de istenir hale geldi.

Program Çözümü

Var olan işten çıkış bildirimlerine ek **olarak 'SGK İşten Çıkış Formu'** eklendi.

Bu yeni bildirim için Giriş/Çıkış Bildirimleri kısmında ve Giriş/Çıkış 'Tarihçe' kısmındaki bildirimlere yeni **'SGK İşten çıkış bildirim tarihi'** eklendi.

SGK işten çıkış formu dökümü kısmında bu tarihlerin güncellenmesi sağlandı.

Personel SGK işten çıkış nedenleri yeni listeye uyarlandı. Tarihçe kısmındaki nedenler de yeni listeye uyarlandı. Sürüm değişikliği sırasında 23 ve 24. işten çıkış nedeni listeye gelmektedir.

Personel tanımında **'Tarihçe'** kısmında kişinin eski giriş ve çıkışları tutulabilir.

İşten çıkış formunda artık 'daha önceki çıkışa ait bilgi' istendiği için bu 'Tarihçe' kısmının doldurulması uygun olur. Bilindiği gibi kişi yeniden işe girdiği zaman giriş/çıkış kısmında 'Yeniden Giriş' butonu ile son giriş/çıkış bilgisi 'Tarihçe' listesine atılır.

Yıllık izin durumunda artık Ekim 2008 ve sonrasında tehlike oranı için kesinti devam edecektir.

Bilindiği gibi çalışan yıllık izinde olduğu sürelerde (yıllık izin matrahı * tehlike oranı) kadar daha düşük bir prim yatırılıyordu. Bu uygulama Ekim 2008 ve sonrası için sona ermiştir.

2 Kasım'dan beri SGK sitelerinde Aylık Prim ve Hizmet bildirgesinin XML dosyasının yüklenmesine izin verilmiyordu. 4 Kasım'dan itibaren SGK XML yükleme kısmında 'Artık Yıllık izin değerlerinin alınmayacağını' belirtmektedir.

Eğer XML dosyaya yıllık izin günü ve matrahı yazılırsa bu değerleri sıfır kabul ederek yükleme yapmaktadır.

Program Çözümü

XML dosyaya yıllık iznin yazılması durumunda dahil alınması nedeniyle aylık prim ve hizmet bildirgesinde Tehlike oranı satırındaki matrah artık gerçek matrah olarak alınmaya başlanmıştır. Bilindiği gibi bu matrah yıllık izin matrahı kadar az alınıyordu.

SGK'nın kabul ettiği ile tahakkukun tutması amacıyla Ekim 2008 ve sonrası tahakkuklarda yıllık izin durumunda tehlike yüzdesi kadarlık muafiyet uygulamasına son verildi. Artık kişi normal çalışmış gibi aynı matrah ile **(malullük oranı + genel sağlık oranı + tehlike oranı)** toplamı ile çarpılarak işveren primi bulunmaktadır.

Bilindiği gibi eskiden emekliler için tehlike oranı (Kısa vadeli sigorta kolları) uygulaması yapılmamasına rağmen Ekim 2008'den sonra onlar için de uygulanmaya başlanmıştı. Bu sefer **aynı oran yıllık izin dahi olsa aynen uygulanır duruma geldi.**

Bu durum 3.6.6.16 sürümden itibaren geçerlidir.

DERECE YAZILIM HİZMETLERİ TİCARET A.Ş.

(Kasım 2008)