

## 5510 SAYILI KANUN'A BAĞLI EK DÜZENLEMELER (ÜCRET BORDROSU)

Versiyon: 3.6.6.18

İlgili Programlar : Paralog® Ücret Bordrosu

Tarih : 11.11.2008

### GİRİŞ

**5510** sayılı kanuna bağlı olarak PARALOG® Ücret Bordrosu programında yapılan ek düzenlemeler ve çözümler bu yazıda belirtilmiştir. Kanuni değişikliklerin mevcut PARALOG® Ücret Bordrosu programlarında gerçekleştirilebilmesi için yetkili satıcı ile irtibat kurarak sürüm güncellemesi yapılmalıdır.

5510 sayılı kanunun yürürlüğe girmesiyle birlikte programda pek çok değişiklik yapılmıştır. Kanundan önceki sürüme sahip kullanıcıların anılan yeni düzenlemeleri programda kullanabilmesi için sürüm yükseltme ve lisanslama işlemlerini tamamlaması gerekmektedir. Yeni sürüm yükleme işleminden sonra program menülerinden */Dosya/Program/Anahtarın Girilmesi* adımıyla lisanslama işlemi tamamlanır. Lisanslama ile ilgili tüm ayrıntılar için yetkili satıcınızla görüşünüz.

### EK DÜZENLEMELER

#### 5510 Sayılı Kanun'un PARALOG® Ücret Bordrosu Programına Uyarlanması

#### Ücret dışı matrahların tavanı geçen kısımları sonraki aylara devredilebilir

5510 sayılı kanun ile ücret dışı matrahların bazı durumlarda sonraki aya devredilmesi zorunlu kılınmıştır. Bu değişiklik uyarınca;

- Ücrete esas SSK matrahı tavanı aşsa bile sonraki aya devredilemez.
- Ücrete esas matrahın üzerine eklenen ücret dışı matrah tavanı aşılırsa tavanın üzerinde kalan kısmı sonraki aya devredilir.
- Ücret dışı matrah fazla mesai, ikramiye, prim ödemelerden oluşur.
- Sonraki aya devredilen kısım yeni aydaki oluşan SSK matrahına eklenerek tamamından prim kesilir.
- Sonraki aya devredilen kısım yeni ayda tümüyle harcanamaz ise (tavan nedeniyle) daha sonraki aya devredilir.
- Bir aydaki devir en çok 2 aya sarkıtılabilir.

- Tahakkuk sırasında A sahaları (Normal ödeme) ücrete esas kabul edilir.
- B ve C Sahaları (Fazla Mesai ve Yan Ödemeler) ücret dışı kabul edilir.
- Aylık Prim ve Hizmet bildirgesinde '**İkramiye/prim vs**' kolonunda bu aya ait '**Ücret dışı matrah**' gösterilir.
- Bu aya ait ücret SSK matrahı(M1) ve ücret dışı matrah(M2) ayrı olarak hesaplanır.
- Geçen aydan(M3) ve Daha önceki aydan(M4) bu aya sarkan kısım varsa aynen alınır.
- Bu 4 değer toplamı tavan kontrolü yapılmamış SSK matrahını oluşturur.
- Bu ayki ücret SSK matrahı tavanı aşıyorsa ( $M1 > \text{tavan}$ )
  - Geçen aydan sonraki aya devir = Geçen aydan bu aya devir
  - Bu aydan sonraki aya devir = ücret dışı matrah
- Ücret matrahı tavanı aşmıyor ama **Ücret matrahı + Ücret dışı matrah** tavanı aşıyorsa ( $M1+M2 > \text{tavan}$ )
  - Geçen aydan sonraki aya devir = Geçen aydan bu aya devir
  - Bu aydan sonraki aya devir = (ücret matrahı + ücret dışı matrah) – tavan
- (**Ücret Matrahı + Ücret dışı matrah**) tavan altında ve üzerine Geçen aydan bu aya devir eklenince tavan aşıyorsa ( $M1+M2+M3 > \text{tavan}$ )
  - Geçen aydan sonraki aya devir = (ücret matrahı + ücret dışı matrah + Geçen aydan bu aya devir) – tavan
  - Bu aydan sonraki aya devir = 0
- (**Ücret Matrahı + Ücret dışı matrah + Geçen aydan bu aya devir**) toplamı tavan altında ve 2 Ay öncesinden devir eklenince tavan aşıyorsa ( $M1+M2+M3+M4 > \text{tavan}$ )
  - Geçen aydan sonraki aya devir = 0
  - Bu aydan sonraki aya devir = 0
- 4 tane matrah toplandığı zaman dahi tavan aşılamıyorsa zaten
  - Geçen aydan sonraki aya devir = 0
  - Bu aydan sonraki aya devir = 0
- Görüldüğü gibi 2 ay öncesinden devir bu ayda harcanabilirse harcanır aksinde artık göz önüne alınmaz.
- Devirlerin düzgün olduğunun denetlenebilmesi amacıyla anılan 6 rakam (2 tane devreden, 2 tane bu ayki ücret ve ücret dışı matrah ve sonraki aya devreden 2 rakam) Tekil Tahakkuk ekranında ayrı ayrı gösterildi.
- Anılan bu işlemler sadece **Ekim 2008** ve sonrası tahakkuklarda geçerlidir.

### **İşveren Primine %5 muafiyet yapılabilir**

Kanunda herkese %5 muafiyet yapılabileceği belirtilmiştir. Ancak bunun için işyerinin yasal bazı yükümlülükleri (SSK prim borcunun olmaması gibi) yerine getirme şartı vardır.

Aynı anda tek bir çeşit muafiyet yapılabileceği de belirtilmiştir. Bu yüzden '**Özürlü**', '**Arge**', '**Kalkınmada Öncelikli Yöre**', '**18 yaş**' gibi işveren prim muafiyeti varsa 5510 sayılı kanuna göre ayrıca %5'lik prim muafiyet uygulaması yapılamaz.

### Program Çözümü

- Personel tanımındaki İşveren muafiyet tanımlarına '**5510 Genel %5 Muafiyet**' eklendi.
- Muafiyetlerden sadece birisi seçilebilir durumdadır.
- Muafiyet bedeli Tekil tahakkuk ekranında, icmalde ve Total tahakkuk raporlarında gösterildi.
  - Muhasebe entegrasyon tanımında muafiyet ve karşılığının nereye atılacağı soruldu.

## **Fiili Hizmet Zammı matrahına Fazla mesailer de dahil edildi. Aylık Prim ve Hizmet Bildirgesinde ‘Belge Türü’ sahaları düzenlendi.**

Fiili Hizmet zammına fiili çalışılan sürelerdeki ücretin esas alınacağı daha önceden belirliydi.

Fazla mesailerin buna girip girmeyeceği konusunda muallâk durum vardı. Bazı görüşlere göre Fiili hizmet zammına giren matrahın diğer sahalar ile birlikte SSK tavanını aşması fiili hizmet matrahının ne kabul edileceği belirsizdir. Keza fiili çalışma anlamına gelen fazla mesai saatlerinin güne tekabül ettirilerek SSK tavanının buna uyarlanıp uyarlanmayacağı belirsizdir. **(Örnek: kişi sadece 2 gün çalışsın. Ücreti de yüksek olsun. Ama 1 günü aşabilecek kadar da fazla mesai yapsın ve fazla mesai %100 zamlı olsun. Bu durumda sadece 2 günlük SSK tavanı varken fiilen çalışılan ücretin önemli bir kısmı kaybolur. Sonraki aya sarksa bile bu sefer fiili çalışma devri olarak kabul edilmez).**

Mali müşavirler nezdinde fazla mesainin Fiili hizmet zammına dahil edilmesi genel görüş olarak ağır bastığı için bu görüşe uygun değişiklik yapıldı.

Aylık Prim ve Hizmet Bildirgesinde SGK Fiili Hizmet gün kategorilerine göre Belge türleri SGK tarafından yayınlandı.

### **Program Çözümü**

- Bilindiği gibi daha önce Ödeme saha tanımlarında **‘Fiili Hizmet Zammına Tabidir’** işareti olan sahalar göz önüne alınıyordu.
- Ödeme sahalarındaki A01 kodlu Normal ödemeye (fiili çalışmaya esas olan) bu işaret otomatik olarak konmuştu.
- Artık Fazla Mesailerini belirten **‘B’** kodlu sahalar da işaretlenmese bile Fiili Hizmet zammına tabi kabul edildi.
- Elde edilen matrah SSK gününe göre belirlenen tavanı aşıyorsa fazlası kırıldı.
- Bu matrah Tekil tahakkuk ekranında, icmalde ve Tahakkuk total raporunda gösterildi.
- Aylık prim ve hizmet bildirgesinde Fiili hizmet gün kategorisine göre ayrı sayfa çıkarıldı. **Yeni Belge türü listesine** uygun olarak aşağıdaki kodlama yapıldı.
  - **60 gün kategorisine giren kişilerde Belge Türü = 29**
  - **90 gün için Belge Türü = 32**
  - **180 gün için Belge Türü = 35**
- Ancak Fiili hizmet zammına tabi kişilerin fiili çalışma dışı kazançlarında (hafta tatili, ücretli izin vs) nasıl bir yol izleneceği SGK tarafından belirtilmediği için bu konuda çözüm getirilemedi. Fiili hizmet dışı zamanlarda malullük oranı değiştiği için tıpkı eski Zehirli Madde çalışanı gibi aynı kişinin çift sayfada gösterilmesi gerekeceği düşünülmektedir. Aslında bunun yerine Aylık prim ve Hizmet belgesinde tek bir kolon eklenip **‘Fiili Hizmet esas Matrah’** dense başka hiçbir düzenlemeye gerek kalmazdı. Devreden matrahı bulmak amacıyla **‘Prim İkramiye vs’** diye kolon açılmış ama fiili hizmete ait bir kolon açılmamıştır. Bu yüzden bu konunun çözümü için SGK’nın bir yönerge çıkarması beklenmektedir.

Bu durum **3.6.6.18** sürümden itibaren geçerlidir.

DERECE YAZILIM HİZMETLERİ TİCARET A.Ş.  
(Kasım 2008)